



## Concepto 394081 de 2021 Departamento Administrativo de la Función Pública

\*20216000394081\*

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20216000394081

Fecha: 01/11/2021 05:40:02 p.m.

Bogotá D.C.

Referencia: PRESTACIONES SOCIALES – Auxilio de cesantías ¿Es procedente el reconocimiento y pago de un anticipo de cesantías al empleado que se compromete remitir a la entidad el comprobante de pago relacionado con el uso de las cesantías? Radicación No. 20219000685152 del 28 de octubre de 2021.

En atención a su comunicación de la referencia, mediante la cual consulta si es procedente descontar el 100% de la liquidación definitiva de elementos salariales y prestacionales incluidas las cesantías con la autorización del empleado público con el fin de reintegrar los salarios pagados en exceso, me permito dar respuesta en el siguiente sentido:

El Decreto Ley 3135 de 1968 en su artículo 12, dispuso:

*“ARTÍCULO 12. DEDUCCIONES Y RETENCIONES. Los habilitados, cajeros y pagadores no pueden deducir suma alguna de los sueldos de los empleados y trabajadores sin mandamiento judicial o sin orden escrita del trabajador, a menos que se trate de cuotas sindicales, de previsión social, de cooperativas o de sanción disciplinaria conforme a los reglamentos.*

*No se puede cumplir la deducción ordenada por el empleado o trabajador cuando afecte el salario mínimo legal o la parte inembargable del salario.*

(...)”

*(Subraya fuera de texto).*

Así mismo, el Decreto 1848 de 1969, “por el cual se reglamenta el Decreto 3135 de 1968”, establece:

*“ARTICULO 93. DESCUENTOS PROHIBIDOS. Queda prohibido a los habilitados, cajeros y pagadores, deducir suma alguna de los salarios que corresponden a los empleados oficiales.*

*Dichas deducciones sólo podrán efectuarse en los siguientes casos:*

- a) Cuando exista un mandamiento judicial que así lo ordene en cada caso particular, con indicación precisa de la cantidad que debe retenerse y su destinación; y*
- b) Cuando lo autorice por escrito el empleado oficial para cada caso, a menos que la deducción afecte el salario mínimo legal o la parte inembargable del salario ordinario, casos estos en los cuales no podrá hacerse la deducción solicitada.”*

De acuerdo con las normas en cita, por mandato legal el empleador sólo podrá efectuar descuentos de los salarios y prestaciones de los empleados, cuando exista un mandamiento judicial que así lo ordene y/o cuando lo autorice expresa y claramente el empleado.

En criterio de esta Dirección Jurídica, se considera que para el caso en concreto, los valores que el empleado ha recibido, sin tener derecho y que fueron pagados por un error de la administración, se consideran recibidos de buena fe, y por lo tanto, si se ha constatado que no era procedente, la administración deberá solicitar autorización del empleado para reintegrar dichos valores, si autoriza puede efectuar los descuentos de manera directa,

Por consiguiente, se exige para la devolución de los dineros recibidos y no causados la autorización de los descuentos; si el empleado no accede al reintegro, entonces será necesario acudir a la jurisdicción contenciosa para recuperar dichos valores.

Para mayor información respecto de las normas de administración de los empleados del sector público; así como las inhabilidades e incompatibilidades aplicables a los mismos, me permito indicar que en el link <http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/gestor-normativo> podrá encontrar conceptos relacionados con el tema, que han sido emitidos por esta Dirección Jurídica.

El anterior concepto se emite en los términos establecidos en el artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

ARMANDO LÓPEZ CORTES

Director Jurídico

Proyecto: Sandra Barriga Moreno

Revisó: Harold Herreño

Aprobó: Dr. Armando López Cortes

11.602.8.4

NOTAS DE PIE DE PÁGINA

1. Por el cual se prevé la integración de la seguridad social entre el sector público y el privado y se regula el régimen prestacional de los empleados públicos y trabajadores oficiales

---

*Fecha y hora de creación: 2024-12-04 13:46:38*