



## Concepto 431881 de 2021 Departamento Administrativo de la Función Pública

\*20216000431881\*

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20216000431881

Fecha: 03/12/2021 08:59:06 a.m.

Bogotá

REF. VACACIONES. Reconocimiento y pago de vacaciones por retiro definitivo. Radicado. 20212060683292 y 20212060683312 de fecha 27 de octubre de 2021.

En atención a su comunicación de la referencia, mediante la cual plantea el siguiente interrogante:

*¿Tengo derecho a que dicho periodo pagado de vacaciones sea compensado por la entidad por retiro de la misma?*

Por lo anterior, me permito dar respuesta en los siguientes términos: El Decreto [1045](#) de 1978, indica:

*“ARTÍCULO 8.- De las vacaciones. Los empleados públicos y trabajadores oficiales tienen derecho a quince (15) días hábiles de vacaciones por cada año de servicios, salvo lo que se disponga en normas o estipulaciones especiales.”* (Subrayado fuera del texto)

Ahora bien, sobre la indemnización de las vacaciones, es pertinente indicar que el Decreto Ley [1045](#) de 1978, regula esta figura, estableciendo:

*“Artículo 20. De la compensación de vacaciones en dinero. Las vacaciones solo podrán ser compensadas en dinero en los siguientes casos:*

*a) Cuando el jefe del respectivo organismo así lo estime necesario para evitar perjuicios en el servicio público, evento en el cual solo puede autorizar la compensación en dinero de las vacaciones correspondientes a un año;*

*b) Cuando el empleado público o trabajador oficial quede retirado definitivamente del servicio sin haber disfrutado de las vacaciones causadas hasta entonces.”* (Subrayado fuera de texto)

Respecto al pago proporcional de las vacaciones, téngase en cuenta lo dispuesto en el artículo [21](#) de la Ley [1045](#) de 1978 fue derogado por el artículo [1º](#) de la Ley [995](#) de 2005, el cual reza:

*“ARTÍCULO 1. DEL RECONOCIMIENTO DE VACACIONES EN CASO DE RETIRO DEL SERVICIO O TERMINACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. <Aparte subrayado CONDICIONALMENTE exequible> Los empleados públicos, trabajadores oficiales y trabajadores del sector privado que cesen en sus funciones o hayan terminado sus contratos de trabajo, sin que hubieren causado las vacaciones por año cumplido, tendrán derecho a que estas se les reconozcan y compensen en dinero proporcionalmente por el tiempo efectivamente trabajado.”* (Negrilla y subrayado fuera del texto)

*“NOTA: La expresión “por año cumplido”, contenida en el presente artículo fue declarada exequible por la Corte Constitucional en Sentencia C-669 de 2006, M.P. Álvaro Tafur Galvis, en el entendido que no excluye a los trabajadores dedicados a la lucha contra la tuberculosis o a la aplicación de rayos X”, que conforme a las normas vigentes, causen sus vacaciones por cada seis meses de servicio”*

De conformidad con lo anterior, esta Dirección Jurídica considera que, en el caso del retiro del servicio, la administración deberá liquidar los elementos salariales y prestacionales que el empleado hubiere causado, así como, aquellas que a pesar de no haberse causado admitan pago proporcional conforme a la normativa establecida en los Decretos Ley [1045](#) de 1978 y [995](#) de 2005 y que se encuentren pendientes de pago, para el caso en concreto las vacaciones.

En caso que requiera mayor información sobre las normas de administración de los empleados del sector público y demás temas competencia

de este Departamento Administrativo puede ingresar a la página web de la entidad, en el link "Gestor Normativo": </eva/es/gestor-normativo>, donde podrá encontrar todos los conceptos relacionados emitidos por esta Dirección Jurídica.

El anterior concepto se emite en los términos establecidos en el artículo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

ARMANDO LÓPEZ CORTES

Director Jurídico

Proyecto: Camila Villa.

Revisó. Harold Herreño.

11602.8.4

---

*Fecha y hora de creación: 2024-12-04 14:10:39*