



# Plan Anual de Acción 2016

## Función Pública



## Contenido

Introducción.....	3
Misión Institucional.....	4
Visión.....	4
Objetivos Estratégicos Institucionales.....	4
Tablero de Foco Externo.....	5
Tablero de Foco Interno.....	7
Modelo de Gestión.....	8
Anexo: Plan Anual de Acción 2015.....	9

## Introducción

Teniendo en cuenta la importancia del Modelo Integrado de Planeación y Gestión para la puesta en marcha de las estrategias y políticas planteadas en los planes estratégicos a través de su debida articulación, el plan de acción se convierte en un eje trascendental para la planeación Integral y la debida organización, seguimiento y logro de las metas establecidas para cada una de las áreas de trabajo, y así contribuir adecuadamente a la modernización y progreso de las organizaciones Estatales, de sus servidores y de la ciudadanía.

De esta manera, se busca contribuir al fortalecimiento de las políticas y estrategias de la entidad, al cumplimiento de los objetivos institucionales, la atención a las sugerencias hechas por la OCDE y al cumplimiento del Plan Nacional de Desarrollo “Todos por un nuevo país: Paz, Equidad y Educación”.

El Plan de Acción Anual 2016 fue aprobado en Comité Directivo el 28 de enero.

La Función Pública es la entidad estratégica, técnica y transversal del Gobierno Nacional que contribuye al bienestar de los colombianos mediante el mejoramiento continuo de la gestión de los servidores públicos y las instituciones en todo el territorio nacional.

## Misión Institucional

Lideramos la modernización y el mejoramiento continuo de las Instituciones Públicas y el desarrollo de sus Servidores para afianzar la consolidación de la paz y la confianza en el Estado.

## Visión

En el 2019 seremos referente internacional de la modernización e innovación institucional, y de la profesionalización del empleo público.

## Objetivos Estratégicos Institucionales

1. Enaltecer al servidor público y su labor.
2. Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente y participativa al servicio de los ciudadanos.
3. Consolidar a la Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.

**Tablero de Foco Externo**

#	Indicador	Objetivo Estratégico	Fórmula de Cálculo	Meta 2016	Responsable
1	Mejoramiento en el resultado que arroja la medición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión aplicado a Entidades del Orden Nacional	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente	Puntaje vigencia actual – Puntaje vigencia anterior (Sujeto a cambios del Modelo Único)	Incrementar en 3 puntos porcentuales	Control Interno
2	Avance en el diseño e implementación de la estratégica de Empleo Público 2015-2025	Función Pública Técnica e innovadora	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Dirección de Empleo Público
3	Avance en el cumplimiento de los compromisos de la FP para el ingreso de Colombia en la OCDE	Función Pública Técnica e innovadora	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Dirección de Control Interno Subdirección
4	Avance en la Racionalización de trámites y procedimientos	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente	(Trámites racionalizados / 250) * 100 (Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	250 Trámites 100%	Grupo de Asesoría y Gestión para la Democratización Grupo de Análisis y Políticas para la Democratización
5	Avance en el diseño e implementación del Programa de Fortalecimiento Institucional para Entidades del Orden Nacional	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Subdirección

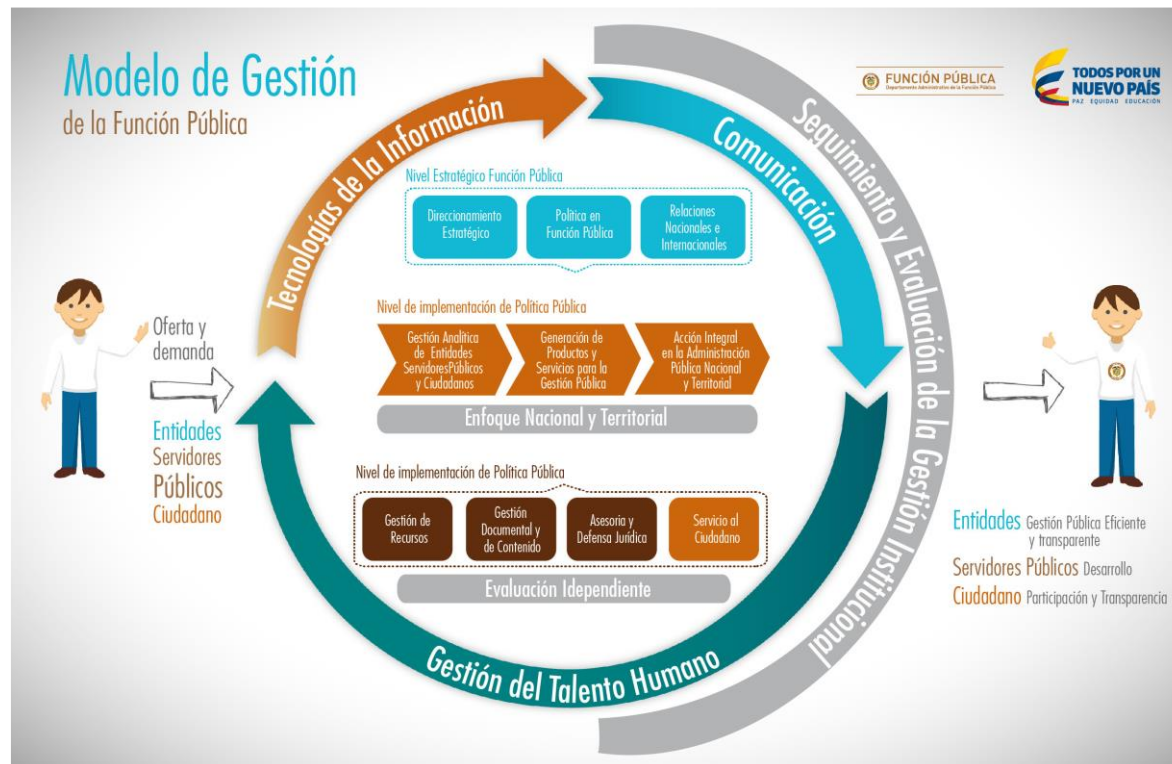
#	Indicador	Objetivo Estratégico	Fórmula de Cálculo	Meta 2016	Responsable
6	Avance en el diseño e implementación del Programa de Fortalecimiento Institucional para Entidades del Orden Territorial	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Subdirección
7	Servidores públicos del Orden Nacional y Territorial formados en Pedagogía Paz	Enaltecer al Servidor Público	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Dirección General
8	Avance en la expedición, difusión e implementación de lineamientos e instrumentos sobre participación, transparencia y servicio al ciudadano	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente	(Hitos cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Grupo de Asesoría y Gestión para la Democratización Grupo de Análisis y Políticas para la Democratización
9	Avance en la aplicación de la estrategia de gestión del cambio cultural entre servidores públicos de entidades del Orden Nacional	Enaltecer al Servidor Público	(Hitos cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Dirección General
10	Avance en la ejecución de la estrategia de internacionalización de la Función Pública	FP Técnica e Innovadora	(Hitos cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Dirección General
11	Avance en el diseño e implementación del centro de pensamiento de la FP	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente Función Pública Técnica e innovadora	(Hitos cumplidos/hitos programados en 2016)*100	100%	Subdirección
12	Avance en el fortalecimiento y apropiación de EVA	Gestión Pública moderna, eficiente y transparente	(Hitos cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados en 2016) * 100	100%	Dirección de Empleo Público

## Tablero de Foco Interno

#	Indicador	Objetivo Estratégico	Fórmula de Cálculo	Meta 2016	Responsable
1	Mejoramiento en el resultado de la medición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión vigente aplicado a la Función Pública	FP Técnica e Innovadora	Puntaje vigencia actual – Puntaje vigencia anterior  (Sujeto a cambios del Modelo Único)	13 puntos porcentuales	Oficina Asesora de Planeación
2	Implementación de sistemas de información y/o portales interactivos que operen con los criterios de TIC para el Gobierno Abierto y Servicios	FP Técnica e Innovadora	Sistemas y/o portales interactivos que cumplen con los requerimientos normativos	2 Sistemas	Oficina de Sistemas
3	Implementación del Programa de Cambio Cultural y Mejoramiento del Clima Institucional	FP Técnica e Innovadora	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados) * 100	100%	Dirección General
4	Implementación de la Estrategia de Comunicaciones	FP Técnica e Innovadora	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados) * 100	100%	Grupo de Comunicaciones Estratégicas
5	Implementación del Sistema de Información Estratégica	FP Técnica e Innovadora	(Hitos Cumplidos en las fechas definidas / Hitos planeados) * 100	100%	Oficina Asesora de Planeación

## Modelo de Gestión

El Modelo de Gestión de Función Pública describe los procesos y la gestión articulada de las dependencias estratégicas, misionales, transversales, de apoyo y evaluación para la generación de productos con calidad hacia los grupos de valor.







## Anexo: Plan Anual de Acción 2016

