



N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance de la Gestión					Evaluación			
			Indicador	Fecha inicio-fin ddm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento o año	Resultado	Evidencias	
														Descripción	Ubicación
1	Enaltecer al Servidor Público y su labor.	Estrategia de Inclusión y Diversidad Componente de empleo público para jóvenes implementado Componente de género en el empleo público implementado Componente de discapacidad en el empleo público implementado	100%	01/02/2021 - 31/12/2021	Ejecución y puesta en marcha del Programa Estado Joven. Definir la estrategia para continuar promoviendo el ingreso de jóvenes entre los 18 y 28 años al servicio público, la vinculación de personas con discapacidad y la participación de la mujer en los cargos del nivel directivo. Elaborar y publicar el informe de Ley de Cuotas. Gestionar la vinculación y contratación de jóvenes y de personas con discapacidad en las entidades públicas. Promover la participación de la mujer en cargos del nivel directivo	40%	40%		60%						
2	Enaltecer al Servidor Público y su labor.	Proyecto SIGEP II en Función pública implementado	400	01/02/2021 - 31/12/2021	Vincular entidades que migran del SIGEP I al SIGEP 2 Vincular nuevas entidades públicas en el SIGEP Registrar y vincular en empleos y contratos a 400 entidades en el SIGEP Actualizar la información de las Alcaldías de los municipios PDET en el SIGEP	15%	30%		70%						
3	Enaltecer al Servidor Público y su labor.	Plan nacional de formación y capacitación y Plan de competencias laborales implementados Programa Nacional de Bienestar para los servidores públicos implementado Nuevo Modelo de Gerencia pública implementado	200	01/02/2021 - 31/12/2021	Definir la estrategia para la implementación del programa y para la implementación de los planes. Asesorar y acompañar a las entidades en la implementación de los lineamientos del Programa Nacional de Bienestar. Asesorar y acompañar a las entidades en la implementación de los lineamientos del Plan nacional de formación y capacitación en los Planes Institucionales de Capacitación (PIC) en el marco de Gestión Estratégica de Talento Humano y Plan de competencias laborales. Realizar piloto del nuevo modelo de Gerencia Pública en Función Pública para la aplicación de los nuevos lineamientos en materia de gerencia pública.	15%	30%		70%						
4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	Garantizar que la información estadística producida por la Dirección de Empleo Público cuente con óptimas características de calidad (veracidad, consistencia, oportunidad, accesibilidad y completitud)	100%	01/02/2021 - 31/12/2021	Actualizar la información estadística de manera oportuna de acuerdo con las periodicidades definidas y siguiendo los procedimientos y protocolos establecidos por la Oficina Asesora de Planeación Revisar al menos una vez al mes que la información estadística de su competencia publicada en el portal web (micrositios, publicaciones, SIE, fichas, entre otros), cuente con las características de calidad esperadas por los usuarios Propender por el mejoramiento continuo de la información estadística que produce	10%	50%		50%						
5	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.	150 Entidades con Gestión Estratégica de Talento Humano implementada	150	01/02/21 - 31/11/21	Definir la estrategia para implementar acciones de talento humano innovador en las entidades definidas. Acompañar a las 24 entidades REON, 63 entidades territoriales (Alcaldías capitales y Gobernaciones) y 63 Alcaldías de los municipios PDET. Actualizar la matriz de diagnóstico y el modelo de Plan de acción Analizar los resultados del FURAG para priorizar los 63 municipios PDET.	20%	40%		60%						
Total						100%						0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional) Cumplir oportunamente todos los compromisos establecidos en la planeación institucional

5%
5%

FECHA 19 de febrero de 2021
VIGENCIA 2021

FERNANDO GILLO RIVERANO
Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico

FRANCISCO ALFONSO CAMARGO SALAS
Nombre y Firma del Gerente Público