

# **Evaluación por Dependencias** **DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

**Vigencia 2021**

**EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS  
DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

Dependencia	Entregable	Programado	Ejecutado	Evidencia	Resumen Entregable
Dirección Empleo Público (DEP)	Política de empleo público y de gestión estratégica del talento humano evaluada bajo los resultados FURAG o bajo los criterios del DNP	100	100	<p>\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\POLITICA_EVALUADA_BAJO_LOS_RESULTADOS_DEL_DNP</p> <p>\\Yaksa\11400DEP\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\INFORME_EVALUACION_POLITICA_GETH</p>	La DEP y el DNP llevó a cabo en la vigencia 2021, reuniones sobre la Política de Empleo Público y Gestión Estratégica del Talento Humano GETH, para que estas fueran incluidas en la agenda de evaluación de políticas públicas en la vigencia en mención, al final elaboró un “Informe para el cierre de brechas de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano – GETH - Función Pública – Octubre de 2021 - Versión 1”
	Buenas prácticas de Gestión y Desempeño Institucional documentadas y socializadas en el marco del Banco de éxitos.	100	100	<p>\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\BUENAS_PRACTICAS_DE_GESTION_DESEMPEÑO_INSTITUCIONAL</p>	La DEP, elaboró y socializó 5 fichas de buenas prácticas de gestión y desempeño institucional, compartiendo saberes con equipos de trabajo y oficinas talento humano de diferentes entidades, como son: Dirección de Empleo Público (DEP), Mintic, Alcaldía de Barranquilla, Registraduría Nacional y GETH Supersociedades.
	Componente de discapacidad en el empleo público implementado	100	100	<p>\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\COMPONENTE_DISCAPACIDAD_EN_EMPLEO_PUBLICO_IMPLEMENTADO</p>	La DEP, para la vigencia de 2021, ha reportado la vinculación y contratación de 9.396 personas con discapacidad en las entidades del sector público, de los cuales 7.144 son servidores públicos y 2.252 son contratistas.

**EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS  
DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

Dependencia	Entregable	Programado	Ejecutado	Evidencia	Resumen Entregable
Dirección Empleo Público (DEP)	Componente de empleo público para jóvenes implementado	100	100	<p>\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\COMPONENTE_EMPLEO_PUBLICO_PARA_JOVENES_IMPLEMENTADO\DICIEMBRE\REPORTE_CIFRAS</p> <p><a href="https://www.funcionpublica.gov.co/web/mas-jovenes-en-el-estado/asi-vamos-en-la-implementation">https://www.funcionpublica.gov.co/web/mas-jovenes-en-el-estado/asi-vamos-en-la-implementation</a></p>	La DEP con corte 20 de diciembre de 2021, reporta que se han vinculado y/o contratado 42.809 jóvenes de los cuales 7.971 son servidores públicos y 34.838 contratistas, siendo 19.091 entidades del orden nacional y 23.718 del orden territorial, el cual le corresponde 61% mujeres y 39% hombres.
	Componente de género en el empleo público implementado	100	95,83	<p><a href="https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/40836735/2021-12-23_Informe_ley_cuotas_2021.pdf/ea0e51d5-cdea-cc42-9cb8-f45024105cec?t=1640353341733">https://www.funcionpublica.gov.co/documents/418537/40836735/2021-12-23_Informe_ley_cuotas_2021.pdf/ea0e51d5-cdea-cc42-9cb8-f45024105cec?t=1640353341733</a></p>	La DEP elaboró y publicó en el mes de diciembre de 2021, el informe la participación efectiva de la mujer en los cargos de niveles decisorios del Estado Colombiano. "Ley de Cuotas para la vigencia 2021". A 31 de diciembre de 2021, el "Componente de género en el empleo público implementado" presentó una ejecución de 95.83% en lo que respeta al entregable de participación de la mujer en cargos del nivel directivo.
	Documentos de Investigaciones en temas de las políticas de gestión y desempeño orientado a mejorar la gestión pública	100	100	<p>\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\DOCUMENTOS_E_INVESTIGACIONES</p>	La DEP llevó a cabo reuniones y mesa interinstitucional entre CNSC - DAFP y ESAP y demás entidades, con el fin de investigar, articular, realizar y presentar en agosto de 2021, el documento "Servidor Público 4.0 y la nueva modalidad de servicio público". La DEP elaboró el "Plan Anual de Vacantes vigencia 2021- PAV", y se incluyó la información de este plan en el formato establecido para el reporte en el SIE.

**EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS  
DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

Dependencia	Entregable	Programado	Ejecutado	Evidencia	Resumen Entregable
Dirección Empleo Público (DEP)	Entidades con ETHI (Estrategia de Talento Humano Innovadora) implementada según el nivel de madurez	100	100	<p>\\Yaksa\11402gagep\2021\DOCUMENTOS_APOYO\ETHI</p> <p>\\Yaksa\11402gagep\2021\DOCUMENTOS_APOYO\ETHI\MATRICES</p>	La DEP al cierre de la vigencia 2021, reporta que aplicó el autodiagnóstico y estableció Plan de Acción a 24 entidades del Orden Nacional y 117 del orden territorial, así mismo en la vigencia 2021, realiza acompañamiento a 98 alcaldías PDET en la Estrategia de Talento Humano Innovadora, de las cuales 74 cerraron sus PGT, de estos 34 son municipios PDET y 40 municipios no PDET.
	Nuevo Modelo de Gerencia pública implementado	100	100	<p>\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\NUEVO_MODELO_GERENCIA_PUBLICA_IMPLEMENTADO</p>	La DEP realizó el acompañamiento y socialización a 100 entidades para la implementación de los lineamientos, herramientas, formas de aplicación y análisis del nuevo modelo de Gerencia Pública.

**EVALUACIÓN POR DEPENDENCIAS  
DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO**

Dependencia	Entregable	Programado	Ejecutado	Evidencia	Resumen Entregable
Dirección Empleo Público (DEP)	Plan Nacional de Formación y Capacitación y Plan de Competencias Laborales Implementados	100	100	\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\PNFC_Y_PLAN_COMPETENCIAS_LABORALES_IMPLEMENTADOS	La DEP asesoró y acompañó a 200 entidades en la implementación de los lineamientos del Plan Nacional de Formación y Capacitación (PNFC), en los Planes Institucionales de Capacitación (PIC), en el marco de la Gestión Estratégica de Talento Humano (GETH) y Plan de Competencias Laborales (PCL).
	Programa Nacional de Bienestar para los servidores públicos implementado	100	100	\\Yaksa\11400dep\2021\DOCUMENTOS DE APOYO\REPORTES_PLANEACION_2021\PROGRAMA_NACIONAL_DE_BIENESTAR\META_PNB	La DEP en la vigencia de 2021, implementó los lineamientos para el Programa Nacional de Bienestar y Planes Estratégicos de Talento Humano para servidores públicos y los ejes que lo componen ya validados en 200 entidades del orden nacional y territorial.
	Sistema de Información de Gestión del Empleo Público (SIGEP) implementado gradualmente	100	100	\\YAKSA\11402gagep\2021\DOCUMENTOS_APOYO\SIGEP\VINCULACION\REPORTE_SGI  \\Yaksa\11402gagep\2021\DOCUMENTOS_APOYO\SIGEP II\AVANCE	La DEP en la vigencia de 2021, reporta el cumplimiento de metas la vinculación de 400 entidades del orden nacional y teritorial vinculadas al Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – (SIGEP 2).

# DIRECCIÓN DE EMPLEO PÚBLICO

## Avance Riesgos

---

La DEP para la vigencia 2021, en su estado cuenta con 4 riesgos aprobados, no materializados y 9 controles para mitigar estos riesgos.

De acuerdo con los registros de riesgos del SGI, no se evidenció al cierre de la vigencia 2021, el reporte de 1 control y 3 acciones correspondiente a los avances del mes de noviembre de 2021 del proceso Acción Integral en la Administración Pública

## Avance Indicadores

---

La DEP durante la vigencia 2021, no conto con un indicador para su medición.

## Plan de Mejoramiento

---

La DEP presenta en el estado de avance del Plan de Mejoramiento siete (7) hallazgos y veintiséis (26) acciones de mejora distribuidas así:

Abierto notificado: 1

Cierre con eficacia: 25

# CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. La Oficina de Control Interno (OCI) realizó la verificación de los entregables reportados en el Sistema de Gestión Institucional (SGI) y la información contenida en el repositorio yaksa por la Dirección de Empleo Público (DEP).
2. Se recomienda a la DEP, seguir fortaleciendo la Planeación Institucional, con el objeto de realizar de manera oportuna el registro de productos y metas planteadas para la vigencia de 2022, en especial al “Componente de género en el empleo público implementado”, el cual presentó una ejecución del 95.83% con corte a 31 de diciembre de 2021.
3. En el proceso de tratamiento de los riesgos en el SGI en el informe de diciembre de 2021, realizado por la DEP, la OCI evidencia que en el proceso de “Acción Integral en la Administración Pública Nacional y Territorial” no se reportó en el mes de noviembre de 2021, un (1) control denominado: “Los líderes del proceso verifica que los servidores públicos y contratistas a su cargo realicen el curso de integridad con el fin de garantizar que los servidores de la dirección hagan el curso”, de la misma forma, no se evidencia reporte de 3 acciones preventivas. Se recomienda el oportuno registro de los controles y acciones en el SGI, con el fin de fortalecer la gestión y mitigar la materialización de los riesgos.