

Sector Ciencia, Tecnología e Innovación

Resultados Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional (EDI-DANE)

Encuesta dirigida a los servidores públicos de las entidades del orden nacional, con el propósito de indagar en los aspectos relacionados con el ambiente y el desempeño de la institución donde trabajan.

Los servidores y las entidades encuestadas del Sector fueron:

101 Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación –Colciencias.

Ambiente y Bienestar Laboral

Principales razones para permanecer en la entidad:

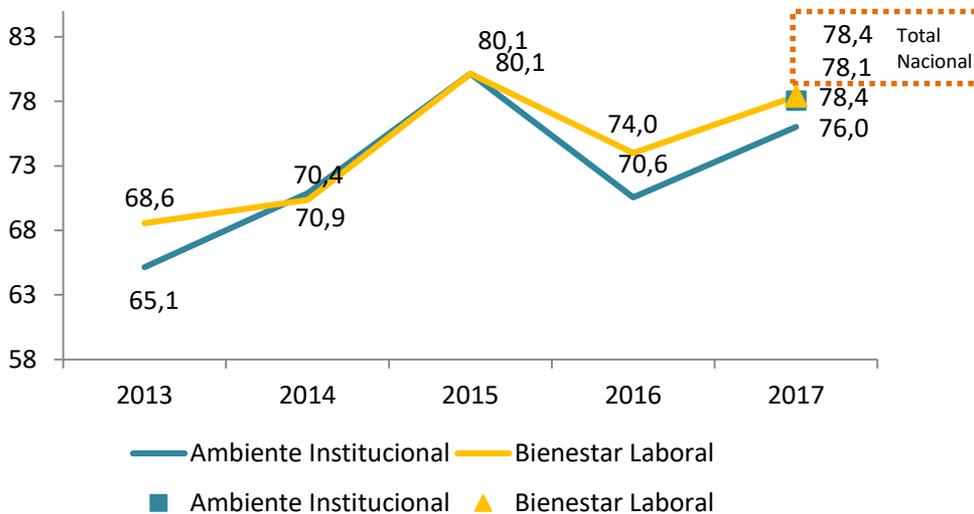
96,6% Vocación por el servicio público.

94,6% Posibilidad de obtener experiencia.

Lo que menos los impulsa a permanecer en la entidad es:

57,6% Perspectivas de ascenso.

Gráfica 1. Indicadores de Ambiente Institucional y Bienestar Laboral (%) (2013-2017)



Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional, DANE (2013-2017).

Durante el cuatrienio (2013-2016) el indicador de ambiente institucional muestra una tendencia positiva entre 2013 a 2015, descenso en el 2016 y aumento en el 2017. Vale la pena mencionar que el Sector se encuentra en el promedio Total Nacional. Por lo tanto, se sugiere continuar con las acciones para mejorar el grado de aceptación y credibilidad de los servidores públicos para seguir las reglas, ejecutar políticas y administrar recursos.

De igual manera, el indicador de bienestar laboral mostró una tendencia similar con tendencia positiva entre 2013 a 2015, descenso en el 2016 y aumento en el 2017. Al respecto, se sugiere implementar acciones para mejorar la remuneración y el reconocimiento de la labor desempeñada de los servidores públicos.

Indicadores:

Ambiente institucional: La encuesta considera el ambiente institucional como la disposición de la entidad para seguir reglas, ejecutar políticas y administrar recursos. De esa manera, establece el grado de aceptación y credibilidad respecto a estos actores fundamentales. En esa medida, si la aceptación es elevada hay un ambiente favorable para su realización e implementación.

Bienestar laboral: Es el promedio ponderado de las preguntas del módulo de bienestar laboral de la Encuesta. Busca estudiar la percepción relacionada al nivel de satisfacción del funcionario con respecto a la remuneración y el reconocimiento de su labor desempeñada.

Suficiencia de recursos y previsibilidad: Busca indagar la percepción de los servidores públicos con respecto a la previsión que se tiene de los recursos para lograr los objetivos de cada entidad.

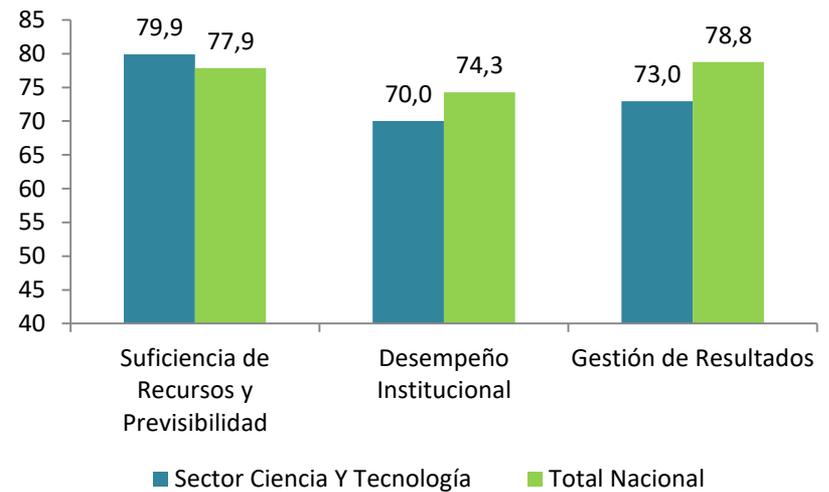
Desempeño institucional: Es el promedio ponderado de las preguntas del módulo de desempeño institucional de la Encuesta. Busca medir el desempeño institucional de las entidades, mediante el conocimiento de los logros alcanzados en gestión por resultados, rendición de cuentas y bienestar laboral.

Gestión de resultados: Busca medir la gestión por resultados de las entidades.



Gestión Institucional

Gráfica 2. Indicadores de Gestión Institucional (%) (2017)



Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional, DANE (2017).

En gestión institucional, el Sector Ciencia, Tecnología e Innovación presenta al indicador Suficiencia de Recursos y Previsibilidad por encima del total nacional y en los otros indicadores con frecuencias menores al total nacional. De esta manera, el 79,9% de los servidores públicos del Sector consideran que hay recursos suficientes para lograr los objetivos estratégicos y misionales planeados en sus entidades.

Adicionalmente, el 70,0% de los servidores públicos del Sector sienten que el desempeño de sus entidades es el adecuado de acuerdo a los logros alcanzados, el proceso de rendición de cuentas a los ciudadanos y el bienestar laboral.

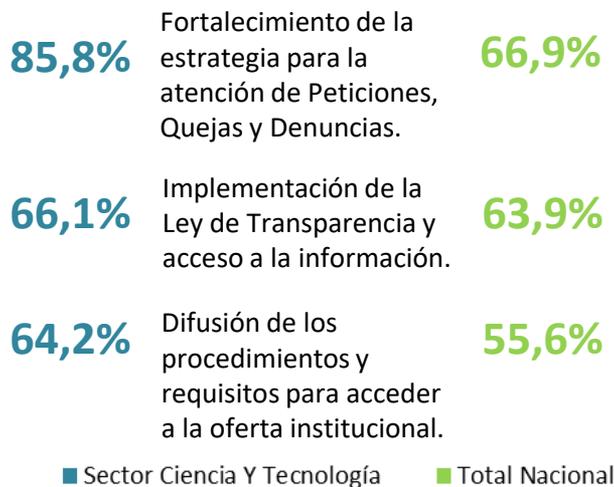
Finalmente, el 73,0% de los servidores públicos de las entidades del Sector consideran que en su trabajo se cumplen los objetivos de acuerdo a lo planeado.

Dado esto, se sugiere implementar acciones para mejorar de manera integral la gestión institucional de las entidades del sector en aspectos tales como: suficiencia de recursos, gestión por resultados y bienestar laboral.

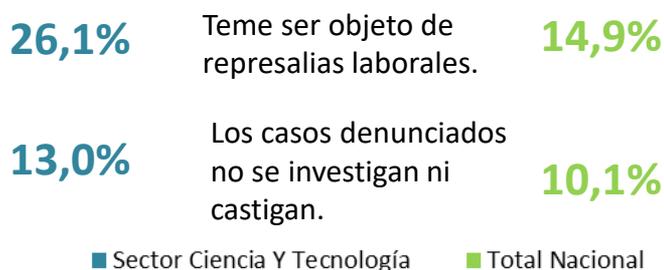


Transparencia y Prevención de Prácticas Indebidas

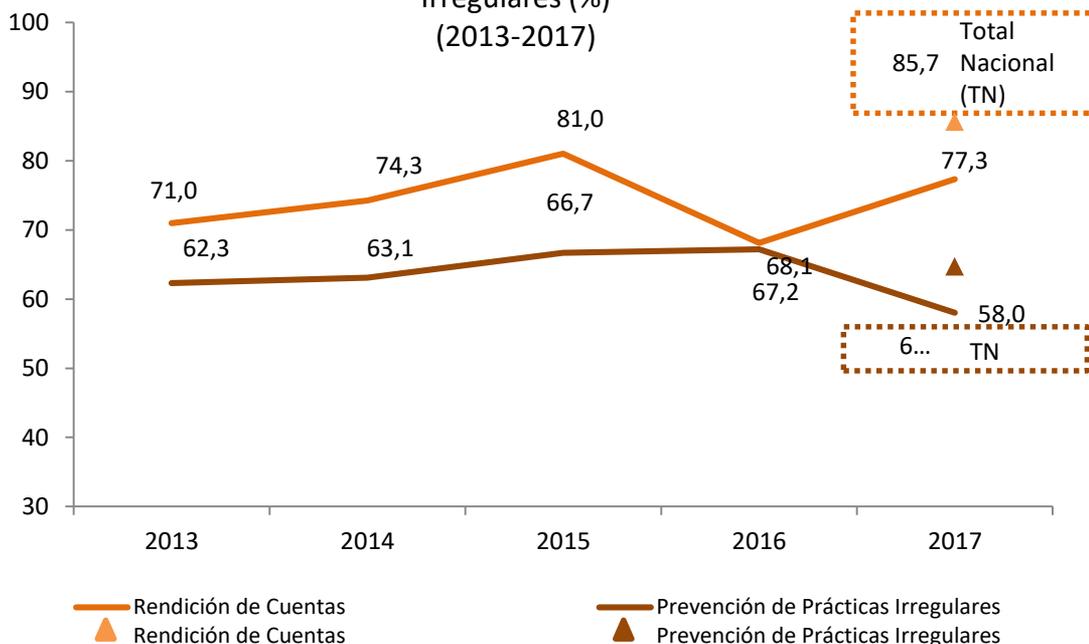
Los servidores públicos consideran que las políticas más efectivas para prevenir prácticas irregulares son:



Si en su entidad se presentara un caso de corrupción y usted decidiera no denunciarlo, ¿Cuál sería la principal razón por la que no lo denunciaría?



Gráfica 3. Indicadores de Rendición de Cuentas y Prevención de Prácticas Irregulares (%) (2013-2017)



Fuente: Encuesta de Ambiente y Desempeño Institucional, DANE (2013-2017).

En 2017, el indicador de rendición de cuentas presenta una tendencia al alza (77,3%) comparado con 2016 (68,1%). Sin embargo, el indicador continua estando por debajo del total nacional. Por lo tanto, se sugiere que se empiecen a realizar acciones con respecto a la calidad y pertinencia de la información que se entrega al ciudadano.

Por su parte, el indicador de prevención de prácticas irregulares muestra una caída sustancial para 2017 de más de 9.2 p.p. con respecto al 2016, indicando que se debe hacer un esfuerzo para mejorar las estrategias implementadas para prevenirlas.

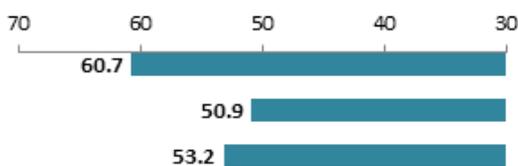
El 92,3% de los servidores públicos del Sector recomendarían sus entidades como un buen lugar para trabajar.

El 36,0% de los servidores del sector denunciarían un acto de corrupción bajo cualquier circunstancia.

El 92,4% de los servidores públicos del Sector se sintieron felices de trabajar en las entidades del sector.

Durante los últimos doce meses, considera que la entidad:

SECTOR CIENCIA Y TECNOLOGÍA



Implementó una estrategia de rendición de cuentas a la ciudadanía.
Explicó a sus servidores/as los alcances y medidas del Plan Anticorrupción y de Atención Ciudadana.
Implementó una estrategia para racionalizar sus trámites.

Total Nacional (%)

