



**El servicio público es de todos.**  
 Servicio Público

**Anexo 1: Concertación, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos Gerenciales**

| Nº           | Objetivos institucionales              | Compromisos gerenciales   | Concertación |                          | Actividades  | Peso ponderado | Avance de la Gestión                     |  |  |   | Evaluación                              |           |             |           |
|--------------|--|---|--------------|--------------------------|--|----------------|--|--|--|---|---|-----------|-------------|-----------|
|              |  |   | Indicador    | Fecha Inicio-Fin d/dm/aa |  |                | % cumplimiento programado a 1er semestre | % cumplimiento de indicador 1er Semestre | Observaciones del avance y oportunidad de mejora | % cumplimiento programado a 2º semestre | % cumplimiento de indicador 2º Semestre | Resultado | Descripción | Ubicación |
| 1            | Enfocar al Servidor Público y al Labor | Reforma Empleo Público, diseñada e implementada gradualmente  | 100%         | 02/01/19 - 30/11/19      | Elaborar Plan de trabajo<br>Elaborar propuesta para el plan de acciones de gestión<br>Elaborar documento tipo parámetros para entidades públicas<br>Actualizar la estrategia de Talento Humano<br>Elaborar documento de estado del arte del Empleo Público<br>Elaborar propuesta de nuevo modelo de gerencia pública y de acuerdos de gestión para empleo público  | 40%            | 40%                                      | 60%                                      | 0%   | 0%                                      |   |           |             |           |
| 2            | Enfocar al Servidor Público y al Labor | Entidades con ETH (Estrategia de Talento Humano Innovadora) implementada en el nivel de madurez Consolidado orden nacional          | 151          | 02/01/19 - 30/11/19      | Elaborar Plan de acción para la GETH<br>Realizar las designaciones GETH de nivel nacional<br>Elaborar planes de acción GETH de interdivisional<br>Realizar seguimiento al decreto 2011 de 2017<br>Diseñar e implementar estrategia de promoción de vinculación de personas con discapacidad (2000)<br>Elaborar informe de ley de cuotas (44.5%)<br>Elaborar Plan de trabajo para la GETH<br>Realizar las designaciones GETH Gobernaciones, alcaldías, municipios de paz y catumburo para proponer por su evolución | 30%            | 40%                                      | 80%                                      | 0%   | 0%                                      |   |           |             |           |
| 4            | Enfocar al Servidor Público y al Labor | Entidades con ETH (Estrategia de Talento Humano Innovadora) implementada en el nivel de madurez Básico Alto en el orden territorial | 210          | 02/01/19 - 30/11/19      | Elaborar planes de acción GETH de Gobernaciones, alcaldías, municipios de paz y Catumburo para proponer por su evolución<br>Realizar seguimiento al decreto 2011 de 2017<br>Creación de la información y vinculación de las alcaldías y gobernaciones  | 30%            | 40%                                      | 60%                                      | 0%   | 0%                                      |   |           |             |           |
| <b>Total</b> |  |   |              |                          |  | <b>100%</b>    |  |  |  |   |   |           |             |           |

Concertación para e desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales) 6 Entidades más con ETH en el orden nacional

FERNANDO ANTONIO DELGADO RUBIANO  
 Nombre y Firma del Responsable del Archivo

FRANCISCO ALONSO GALLEGO SALAS  
 Nombre y Firma del Gerente Público

FECHA: 31 de enero de 2019  
 VERIFICA: 2019